



Република Србија  
ВИШИ СУД У НОВОМ САДУ  
Су I-1-23/23  
30.12.2023. године  
Нови Сад

На основу члана 53. Закона о уређењу судова ("Службени гласник РС", бр. 10/2023) и на основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/2021), в.ф. председника Вишег суда у Новом Саду, судија Тијана Јаковљевић, доноси

**О Д Л У К У**  
**о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

**I** Светлана Гојевић Пурић, секретар суда, именује се за лице задужено за родну равноправност у Вишем суду у Новом Саду (у даљем тексту: Суд).

**II** О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

**III** Лице задужено за родну равноправност у Суду дужно је да:

- 1) прати спровођење политике и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Суда;
- 2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лица у Суду и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у суду;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) председнику Суда, које суд након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема, заједно са Службом за кадровске послове у Суду, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) предлаже одређивање посебних мера у Суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођења Стратегије;

- 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;
- 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

### Образложење

Одредбом члана 64. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, док је ставом 2. истог члана прописано да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој су надлежности послови који се односе на вођење евиденције у области рада. Ставом 3. истог члана прописано је да о одрживању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог. У ставу 4. наведеног члана, прописана су задужења лица одређеног за родну равноправност и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству, сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Закон о родној равноправности у члану 16. став 1. и 2. прописује да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем и да посебне мере одређују и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Истим законом прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно чланом 21. став 1. да су органи јавне власти обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да ореди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. став 1. тачка 18. Закона, и државни органи, међу којима и Виши суд у Новом Саду, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова Судске управе, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Новом Саду, председник суда је за лице задужено за родну равноправност, одредио секретара суда Светлану Гојевић Пурић, која ће припрему података, анализа и материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности, обављати заједно са лицем заосленим на радном месту кадровски послови.

На основу наведених одредби Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

**В.Ф. ПРЕДСЕДНИКА СУДА  
СУДИЈА ТИЈАНА ЈАКОВЉЕВИЋ**

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Tijana Jakovljević'. To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp contains text in both Cyrillic and Latin scripts, including 'Viši sud u Novom Sadu' and 'Republika Srbija'. The signature is written over the stamp.